

ジェンダー＆ハラスメントアンケート

有効回答数 男性209人（平均年齢45.2歳） 女性109人（平均年齢42.0歳） 合計318人（平均年齢44.1歳）

誰もが安心して人間らしく働くことができ、自分の時間を大切にできる社会を目指して活動している
「ディーセントワーク推進委員会」のアンケートです。

① ジェンダー編

ジェンダーとは、生物学上の性ではなく、社会的・文化的につくられる「男らしさ」「女らしさ」の事です。あなたの性別役割についての無意識の思い込み（アイコンシヤス・バイアス）はどれくらいか、チェックしてみましょう！

質問	男性		平均年齢		女性		平均年齢	
	YES割合	YES	NO		YES割合	YES	NO	
1. 仕事より育児を優先する男性は仕事のやる気が低いと思う	10.0%	48.7	44.8		11.0%	53.6	40.6	
2. 親戚や地域の会合で食事の準備や片付けをするのは女性の役割	8.1%	51.1	44.7		7.3%	46.5	41.7	
3. 女性に理系は向いていない	2.4%	35.0	45.4		3.7%	41.0	42.1	
4. 男性は人前では泣かない方が良い	22.5%	43.0	45.8		11.9%	39.7	42.3	
5. 女性には女性ならではの、女性らしい感性がある	69.9%	45.9	43.6		61.5%	43.8	39.2	
6. 男性なら残業や休日出勤をするのは当たり前	9.1%	44.2	45.3		2.8%	62.0	41.5	
7. 組織の代表やリーダーは男性の方が向いている	8.6%	41.7	45.5		7.3%	49.8	41.4	
8. 女性の上司には抵抗がある	3.3%	38.7	45.4		4.6%	53.4	41.5	
9. PTAは母親が参加する方が良い	9.6%	48.5	44.8		4.6%	53.8	41.5	
10. 実の親、義理の親など、親の介護は女性がする方が良い	3.3%	50.8	45.0		5.5%	58.5	41.1	
11. 男性は結婚して家庭を持って一人前	23.0%	44.1	45.5		11.9%	45.3	41.6	
12. 家事・育児は女性の方が向いているから、女性がした方が良い	7.7%	48.2	44.9		5.5%	55.6	41.2	
13. 男女で実力や能力が同じなら、男性から昇進したり管理職にした方が良い	5.3%	40.9	45.4		3.7%	48.7	41.8	
14. 共働きでも、男性は家庭より仕事を優先するべき	12.0%	44.8	45.2		7.3%	49.7	41.4	
15. 女性は感情的になりやすい	37.8%	45.0	45.3		41.3%	45.2	39.7	
16. 育児期間中の女性は重要な仕事を担当しない方が良い	28.7%	44.0	45.7		23.9%	45.0	41.1	
17. 男性は仕事をして家計を支えるのが役割	28.2%	45.2	45.2		9.2%	48.4	41.4	
18. 女性は正規雇用にとこだわらなくていい	8.6%	45.4	45.2		6.4%	44.4	41.9	
19. 女性には、昇格や管理職になるための特別な教育・訓練は必要ない	3.8%	45.6	45.2		2.8%	43.3	42.0	
20. 大きな商談や大事な交渉は男性が担当する方がいい	2.9%	39.8	45.3		2.8%	57.6	41.6	
21. 女性には高い学歴やキャリアは必要ない	1.9%	37.5	45.3		0.9%	35.0	42.1	
22. 事務作業などの簡単な仕事は女性が向いている	4.8%	46.0	45.1		9.2%	46.3	41.6	
23. 組合や会社、自治会や町内会などの重要な役職は男性が担うべき	3.8%	44.1	45.2		1.8%	67.5	41.5	

お疲れさまでした！ジェンダーの無意識の思い込み（アイコンシヤス・バイアス）チェックは以上です☆日本のジェンダーギャップ指数は146カ国中118位！政治・経済分野でも低迷が続いています。男女格差により、結局は誰もが働きにくい職場環境を作り、日本経済の下落を招いていると指摘されています。

② ハラスメント・加害編

続いてハラスメントチェックです！厚生労働省が昨年、ハラスメント調査を実施しました。企業の回答によると、パワハラは3年前に比べて+16.0%、セクハラは+9.7%、顧客等からの著しい迷惑行為は+8.4%、妊娠・出産・育児休業ハラスメントは+5.0%、介護休業ハラスメントは+2.5%、就活セクハラは+0.3%で、いずれのハラスメントも増加していることが判明しました。まずは上司編です。あなたが上司なら？もしくは、あなたの上司ならどうでしょう？

質問	男性 YES割合	女性 YES割合
1. 自分は他の人よりも偉いと思っている	7.7%	6.4%
2. 他の人を利用するためだけに人間関係を持つ	2.9%	2.7%
3. 自分が成功したり、権力を持ちたいという思いが強く、際限がない	3.3%	1.8%
4. 他の人に共感が持てない	5.7%	3.7%
5. 他の人をうらやましいと思うことが多い	19.6%	14.7%
6. 常にだれかに褒められていたい	12.0%	10.1%
7. 自分は特別な存在だと思っている	9.6%	6.4%
8. 全ての事が自分のおかげだと思っている	1.4%	0.9%

以上、上司編でした！こちら、5つ以上当てはまると、国際分類マニュアル（DSM-IV）で人格障害と認められます。

③ ハラスメント・被害編

続いて職場環境編です。あなたや周りでおきている項目にチェックをしてください。近いと思う項目でも大丈夫です！

質問	男性 YES割合	女性 YES割合
1. 他の従業員の前で怒鳴られることがある	15.8%	8.3%
2. 職場の上司や先輩が無視をする	2.4%	1.8%
3. 仕事を与えてもらえない	1.9%	1.8%
4. 仕事でミスをすると怒鳴る、蹴るといった行為を受ける	3.8%	2.8%
5. やった事のないような難易度の高い業務を押し付けられる	10.0%	9.2%
6. 休暇申請の理由を詳しく聞かれ、話さないと休めない	3.8%	6.4%
7. 必要な会議に呼ばれず、議事録なども見ることが出来ない	1.9%	1.8%
8. 「辞めてしまえ」「給料泥棒」と言われる	1.9%	0.0%
9. 仕事のミスの内容を他の従業員も含めたメールで共有される	4.3%	2.8%
10. 何時間も立たされ、説教をされる	1.0%	0.9%
11. 休日も仕事の電話がかかってくる	23.9%	17.4%
12. 「バカ」「死ね」「クズ」といった悪口を言われる	1.9%	1.8%
13. 家族や親族の事を悪意を持って話される	0.5%	2.8%
14. 人間性や個性を否定される	5.7%	3.7%
15. 業務に関係のないことを命じられる	4.8%	2.8%
16. 飲み会などを断っても強制的に連れて行かれる	1.9%	0.9%

職場環境編は以上です！「はい」が0～2で危険度「低」、3～5は「中」、6以上は危険度「高」です。3個以上ある方は信頼できる上司、仕事仲間、東京土建などにご相談ください。