

ディーセントワークニュース

字だらけで
すみません！

すべてのハラスメントをなくし
ジェンダーレスな社会を目指して

2023年2月13日
東京土建渋谷支部
ディーセントワーク
推進委員会
第1号

「発行にあたり」

東京土建渋谷支部の皆さんこんにちは！東京土建史上初のディーセントワーク推進委員会を渋谷支部で立ち上げてはや1年。ついにディーセントワークニュースを発行する事になりました。このニュースでは、組合員の仲間のハラスメントやジェンダーに関する体験談や解決策・法令、世の中の流れなどを掲載します。ぜひお付き合いください。

「職場のハラスメントってどんなもの？ジェンダーって何？」

まずは言葉の説明です。

パワーハラスメント…優越的な地位のひとが、仕事の範囲を相当超えた言動をして、従業員の就業環境を害する事。人格否定や、外国人だから、みたいなのもアウトです。

セクシャルハラスメント…相手の意に反する不快な性的言動。この性的言動のせいで不利益を受けたり、労働環境などが害される性的嫌がらせがセクハラです。

ジェンダー…生物学的なオス・メスに対して、人々の生活から作られる性別。男性は仕事、女性は家事・育児、みたいに、違う役割を持たせる事。

※ハラスメントについては、ほかにもマタニティハラスメント=マタハラ(妊娠・出産・育児に対する嫌がらせ)、カスタマーハラスメント=カスハラ(異常なクレーム)、モラルハラスメント=モラハラ(性別や立場に関係ないモラルに反した嫌がらせ)、など多数あります。



ハラスメント事例

- ①今はもう建設業を去ってしまった元組合員の体験。工務店に弟子入り。なかなか仕事を覚えられずにいたら、大工の親方からヘルメット越しに木材で頭を殴られた
- ②飲み会で上司から「バカ」等とテーブルを叩きながら大声で怒鳴られ、椅子を蹴られた

Point !

- ①暴力を伴うパワハラは、被害者にどんなに能力がなくても、反抗的な態度をとっていても有罪です。被害者が出るとこ出たら全部勝訴です。
- ②参加自由と言いつつ実質断れない飲み会での暴言等も、職場のパワハラに該当します。相手に触れず、椅子を蹴るだけでも暴力行為。優越的な地位の人が業務を超えて人格否定をする、完璧なパワハラ行為。



ジェンダー事例

- ①気の許せる女性にわざと人前で年齢を聞き、笑いを取る
- ②会議後に、スーパーでお酒やおつまみを購入して交流会。女性がいる時は準備も片付けも女性が主体



Point !

- ①同じ事を男性や目上の人にもしていますか？女性だけにしている行為はセクハラはもちろんジェンダーにも引っ掛かります。
- ②食卓の準備は女性がやるものと考えていませんか？家事労働を賃金に置き換えると、月26万～35万円ほど。それを女性の役割と決めちゃう事がジェンダー問題です。

ディーセントワークヒストリー⑪

ディーセントワークとは？

「子どもに教育を受けさせ、家族を扶養する事ができ、30年から35年働くと老後の生活を営めるだけの年金がもらえるような労働 (by IL0=国際労働機関)」、すなわち「働きがいのある人間らしい仕事 (by厚労省)」という意味です。2009年にIL0総会で21世紀の目標として決定されました。

知っていますか？土建の群会議やディーセントワークカフェ

渋谷支部は、東西南北4つのエリア(分会)ごとに町場・設計・野丁場・建設関連・居住の5つの群があって、皆さんいずれかに所属しています。群ごとに毎月、働き方や現場が似ている組合員同士でテーマを決めて交流しています。また、同じ職場で働く従業員同士の交流会(=ディーセントワークカフェ)も開催しています。群の交流会、職場の交流会ともに補助金制度があります。組合員が集まって現場や職場の話をする事が、ディーセントワーク=人間らしい働き方に繋がる道だからです。ほとんどの人は、日々の仕事でくたくたになり、食べる事、寝る事、たまの休みは自分のしたい事をするだけであっという間に時間はなくなりますよね。それでも時間を割いて参加する仲間がいるくらい、来たら元気になれる場所です。

憲法コラム

いつもあなたを守っている日本国憲法についてのコーナーです。「憲法」とは、あなたの権利・自由を守るために、国家権力がやってはいけない事・やらなくちゃいけない事を定めた決まり=最高法規で、私達国民じゃなく、国を縛るもの。私たちの権利がいっぱい書かれています。逆に「法律」は私たちを取り締まるもの。大切なのもう一度。

- ・「憲法」は私たちの権利・自由を守るために、国家権力を縛るもの
- ・「法律」は私たちを取り締まるもの

はい、今月はここまでです。次号もぜひお付き合いくださいね！

組合の仲間のハラスメントやジェンダー差別体験談を募集します。ご自身が体験した事、目撃した事、周りから聞いた事、普段感じている事など、箇条書きで結構です。寄せられた体験談は匿名でニュースに掲載します。問題点や対応策を共有し、ハラスメントやジェンダー差別を可視化していきましょう。寄稿してくれた方にはクオカード1,000円分をお送りします。

名前



※渋谷支部事務所へ郵送またはFAX (03-5308-5930) してください