

ディーセントワーク推進委員会主催

## 11/28 労働協約学習会 感想文

新井和明 分かりやすさ 未記入

一人親方として長く仕事をしていたので労働協約などという事は無縁でした。

柏崎俊克 分かりやすさ 50 点

仕事と同じで、あと 5~6 回ぐらい聞かないと飲み込めない。何度も聞かないと頭が固いから覚えられない。

金子寿道 分かりやすさ 60 点

労働協約から少し離れた話があった。繋がりはあるがまずは労働協約の細かい説明があると良かった。

高橋辰三 分かりやすさ 70 点

当事業所には当てはまらない内容。事業主と社員一人なので決定権は事業主にあり。

白須美登里 分かりやすさ 80 点

とても分かりやすかった。資料も良かったです。労働協約については例外的事例もあると思うので扱ってほしかった。まだまだ不勉強だと感じました。

ディーセントワーク推進委員会に対して：ディーセントワークと協約締結、両輪で進めていってほしいです。

笠原恵美子 分かりやすさ 80 点

最後の方の説明が切実でした。会社と従業員の温度差について考え

させられます。

稲見照代 分かりやすさ 90 点

36 協定。8×6 の 42 時間働いている。矛盾を感じました。労働協約の目的の 4 つと効力の順序がある事を知りました。労働協約を確立する 5 つの意義が分かりやすかったです。

ディーセントワーク推進委員会に対して：働き甲斐のある人間らしい仕事を目指し、闘って学び、学んで闘っていますとありました。東京土建の事を知ってもらうために必要な運動だと思いました。

矢島洋紀 分かりやすさ 100 点

標準的な労働契約があったら自分の会社と比較したいので教えてほしい。他業種の会社でも構いませんが。

田中まさ子 分かりやすさ 100 点

当社は内装全般の仕事を受注しているので、職人の方の要求賃金に対応すると当社の利益が厳しくなってしまう。職人の方には支払いたいが現状は厳しいです。

山田智子 分かりやすさ 100 点

いつも思いますが、なかなか難しいこと（壁）が多いと思います。もっともっと時間をかけて、少しずつ進んで行けたら…。今日の話はよかったと思います。